यूनिवर्सिटी ऑफ़
पिट्सबर्ग टाइटल IX नीति

कार्यान्वयन कार्यकारी: कार्य के लिए सीनियर वाइस चांसलर
ज़िम्मेदार इकाई (रिस्पॉन्सबल यूनिट): विविधता और समावेशन कार्यालय
कैटेगरी: सामुदायिक मानक (कम्युनिटी स्टैन्डर्ड)
प्रभावी दिनांक: 14-अगस्त-20
स्थिति: अंतरिम नीति

I. उद्देश्य

19 मई, 2020 को, संयुक्त राज्य अमेरिका के शिक्षा विभाग ने टाइटल IX.[1] के कार्यान्वयन से संबंधित संशोधित विनियम प्रकाशित किए। पिट्सबर्ग विश्वविद्यालय (विश्वविद्यालय) इन नियमों का पालन करने के लिए बाध्य है। यह अंतरिम नीति संशोधित टाइटल IX विनियमों के अनुसार यौन उत्पीड़न को संबोधित करने के लिए विश्वविद्यालय की परिभाषा और दृष्टिकोण को निर्धारित करती है। यह अंतरिम नीति जो लागू कानून के तहत विश्वविद्यालय के दायित्वों के अनुरूप है; एक ऐसे माहौल, जो यौन उत्पीड़न सहित, यौन दुर्व्यवहार से मुक्त है, को बढ़ावा देने के लिए विश्वविद्यालय की प्रतिबद्धता को प्रोत्साहित करता है। उस प्रतिबद्धता के समर्थन में, विश्वविद्यालय इस तरह के यौन उत्पीड़न के बारे में जागरूकता बढ़ाने और परिसरों पर ऐसी घटना को खत्म करने के लिए कदम उठा रहा है।

II. प्रयोजन

यह नीति विश्वविद्यालय के प्रशासन के उन आरोपों पर लागू होती है, जो यौन उत्पीड़न (टाइटल IX द्वारा परिभाषित) संबंधी हैं। ऐसे आरोप, जो यौन उत्पीड़न नहीं होते हैं, वे विश्वविद्यालय नीति CS 07 (पूर्व में

---

[1] टाइटल IX, को 20 U.S.C. § 1681 et seq में कोडित किया गया है। कार्यान्वयन नियम 34 C.F.R. 106 et seq में कोडित हैं। संशोधित नियम यहां देखे जा सकते हैं: https://www.federalregister.gov/documents/2020/05/19/2020-10512/nondiscrimination-on-the-basis-of-sex-in-education-programs-or-activities-receiving-federal

07-01-03), **ग़ैर-भेदभावपूर्ण, समान अवसर और सकारात्मक कार्रवाई या** CS 20 (**पूर्व में** 06-05-01), **यौन दुर्व्यवहार सहित किसी अन्य विश्वविद्यालय नीति या छात्र आचार संहिता की धारा के अंतर्गत हो सकते हैं। सभी विश्वविद्यालय के फैकल्टी, स्टाफ़ और छात्र तथा सभी विश्वविद्यालय परिसर इस नीति द्वारा शासित हैं।**

जब मामला संवैधानिक रूप से संरक्षित भाषा से जुड़ा होता है, तो विश्वविद्यालय इस नीति को पहले संशोधन के अनुरूप लागू करेगा।

III. परिभाषा

A. **<u>शिकायतकर्ता</u>: वह व्यक्ति जो ऐसे कथित आचरण का शिकार होता है, जो यौन उत्पीड़न के अंतर्गत सकता है।**

B. **<u>शैक्षिक कार्यक्रम या गतिविधि</u>: स्थानों, घटनाओं या परिस्थितियों, जो संयुक्त राज्य अमेरिका के अंतर्गत हैं, प्रतिवादी और यौन उत्पीड़न दोनों के संदर्भ में उस पर विश्वविद्यालय पर्याप्त नियंत्रण रखता है। इसमें छात्र संगठन के स्वामित्व वाली या नियंत्रित कोई भी इमारत शामिल है, जिसे आधिकारिक तौर पर विश्वविद्यालय द्वारा मान्यता प्राप्त है।**

C. **<u>औपचारिक शिकायत</u>: प्रतिवादी के ख़िलाफ़ यौन उत्पीड़न का आरोप लगाते और अनुरोध करते हुए किसी शिकायतकर्ता द्वारा दर्ज़ या टाइटल** IX **संयोजक द्वारा हस्ताक्षरित कोई दस्तावेज़ विश्वविद्यालय से आरोप(पों) की जांच करने और/या निपटाने का अनुरोध करता है।**

D. **प्रतिवादी: एक व्यक्ति, जिसे ऐसे किसी आचरण का अपराधी बताया गया है, जो यौन उत्पीड़न हो सकता है।**

E. **<u>यौन उत्पीड़न</u>: यौन संबंध पर आधारित कोई आचरण, जो संयुक्त राज्य अमेरिका में और विश्वविद्यालय शैक्षिक कार्यक्रम या गतिविधि में या से संबंधित है, जो निम्नलिखित में से किसी एक या एक से अधिक को संतुष्ट करता है:** (1) **विश्वविद्यालय का एक कर्मचारी, जो अवांछित यौन आचरण की शर्त पर विश्वविद्यालय की सहायता, लाभ या सेवा के लिए किसी व्यक्ति की भागीदारी का प्रावधान करता है;**(2) **किसी उपयुक्त व्यक्ति द्वारा किया गया अवांछित आचरण जो इतना गंभीर, व्यापक और उद्देश्यपूर्ण रूप से अपमानजनक**

हो कि यह किसी व्यक्ति को विश्वविद्यालय के शैक्षिक कार्यक्रम या गतिविधि के लिए समान पहुंच से प्रभावी रूप से इंकार करता है; या (3) यौन हमला, डेटिंग संबंधी हिंसा, घरेलू हिंसा, या पीछा करना।

F. <u>**सहायक उपाय (पूर्व में अंतरिम उपाय)**</u>: **ग़ैर-अनुशासनात्मक, ग़ैर-दंडात्मक व्यक्तिगत सेवाओं को बहाल करने या एक शैक्षिक कार्यक्रम या गतिविधि के लिए समान पहुंच को संरक्षित करने के लिए डिज़ाइन किया गया हो; जो शिकायतकर्ता या प्रतिवादी (किसी अन्य पक्षकार पर अनुचित रूप से बोझ बने बिना) को औपचारिक शिकायत दर्ज करने से पहले या बाद में जहां कोई औपचारिक शिकायत दर्ज नहीं की गई है; उपयुक्त और यथोचित रूप से उपलब्ध है।**

IV. नीति

जैसा कि ऊपर परिभाषित है, विश्वविद्यालय यौन उत्पीड़न से मुक्त समुदाय को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है। विश्वविद्यालय रोजगार में या अपने शैक्षिक कार्यक्रमों या गतिविधियों में लिंग के आधार पर भेदभाव नहीं करता है। यौन उत्पीड़न यौन भेदभाव का एक रूप है। ऐसे यौन उत्पीड़न इस नीति का उल्लंघन करते हैं और आम तौर पर संघीय, राज्य या स्थानीय कानूनों का भी उल्लंघन करते हैं। इसके अलावा, विश्वविद्यालय समुदाय के सभी सदस्यों से यह अपेक्षा की जाती है कि वे किसी दूसरे के अधिकारों का उल्लंघन न करें।

जब यौन उत्पीड़न का आरोप लगाया जाता है, तो विश्वविद्यालय आचरण को खत्म करने के लिए कार्रवाई करेगा, इसकी पुनरावृत्ति को रोकेगा और व्यक्तियों और विश्वविद्यालय समुदाय दोनों के लिए प्रक्रिया CS 27 **के अनुसार उपाय करेगा। यह नीति और इससे जुड़ी प्रक्रिया टाइटल** IX **के तहत परिभाषित यौन उत्पीड़न की शिकायतों के समाधान और अपील के एकमात्र आंतरिक विश्वविद्यालय मंच के रूप में काम करेगी।**

यौन दुर्व्यवहार के आरोप जो कि शीर्षक IX **द्वारा परिभाषित यौन उत्पीड़न नहीं हैं, विश्वविद्यालय नीति और प्रक्रिया** CS 20, **यौन दुर्व्यवहार के तहत विश्लेषण किया जाना चाहिए।**

लिंग के आधार पर भेदभाव के आरोप जो कि टाइटल IX **और इस नीति के तहत परिभाषित यौन उत्पीड़न नहीं है, और न ही विश्वविद्यालय नीति** CS 20, **यौन दुर्व्यवहार के तहत यौन दुर्व्यवहार के किसी अन्य रूप के अधीन हैं और इसका विश्लेषण विश्वविद्यालय नीति और प्रक्रिया** CS 07 **गैर-भेदभाव, समान अवसर और सकारात्मक कार्रवाई या अन्य उपयुक्त नीति या प्रक्रिया के तहत किया जाएगा।**

A. **सहमति**

सहमति एक सूचित निर्णय है जो सभी पक्षों द्वारा स्वतंत्र और सक्रिय रूप से पारस्परिक रूप से स्वीकार्य यौन गतिविधि में संलग्न होने के लिए किया जाता है। सहमति स्पष्ट शब्दों या कार्यों द्वारा दी जाती है। सहमति मौन, निष्क्रियता या अकेले प्रतिरोध की कमी से प्रभावित नहीं हो सकती है। मौजूदा या पिछले डेटिंग, वैवाहिक और/या यौन संबंध का अस्तित्व भविष्य या अतिरिक्त यौन गतिविधि के लिए सहमति बनाने के लिए पर्याप्त नहीं है। एक प्रकार की यौन गतिविधि के लिए सहमति, किसी अन्य प्रकार की यौन गतिविधि के लिए सहमति नहीं देती है। किसी भी एक पक्षकार द्वारा किसी भी समय सहमति वापस ली जा सकती है।

कोई ऐसा व्यक्ति जो बेहोश है, सो रहा है, या अन्यथा मानसिक या शारीरिक रूप से अक्षम है, चाहे वह शराब, ड्रग्स, या किसी अन्य स्थिति के कारण हो और सोलह वर्ष (16) **से कम उम्र के व्यक्ति, सहमति नहीं दे सकते। बलपूर्वक, डरा कर, धमका कर, जबरन, अलग-थलक करके या कैद द्वारा सहमति प्राप्त नहीं की जा सकती। ऐसी किसी स्थिति के तहत किया गया समझौता सहमति नहीं होती है। कोई व्यक्ति शराब और/या अन्य ड्रग के उपयोग से सहमति प्राप्त करने की ज़िम्मेदारी को खारिज़ नहीं करता है।**

B. **निषिद्ध आचरण**

यौन उत्पीड़न विश्वविद्यालय के मूल्यों और सिद्धांतों का विरोध करता है और ऐसा आचरण विश्वविद्यालय द्वारा बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। यह नीति टाइटल IX **के तहत यौन उत्पीड़न के सभी रूपों को निषिद्ध करता है, जिसमें यौन हमला, डेटिंग से जुड़ी हिंसा, घरेलू हिंसा और पीछा करना शामिल है। निषिद्ध आचरण के इन रूपों के बारे में और जानकारी नीचे दी गई है।**

i. **यौन उत्पीड़न** (**जैसा कि** 20 U.S.C. 1092(f)(6)(A)(v) **में परिभाषित किया गया है**) **पीड़ित की सहमति के बिना, जहां पीड़ित सहमति देने का असमर्थ है ऐसे उदाहरण सहित किसी भी तरह का यौन कार्य या किसी अन्य व्यक्ति के ख़िलाफ़ की जाने वाली यौन क्रिया का प्रयास है। यौन क्रिया में शामिल हैं:**

- **बलात्कार: पीड़िता की सहमति के बिना, उसकी योनि या गुदा में शारीरिक अंग या वस्तु से किया गया या किसी अन्य व्यक्ति के यौन अंग से मुंह में से प्रवेश द्वारा किया गया एक आक्रमण है, चाहे वह कितना भी मामूली क्यों ना हो।**

- **पुचकारना: यौन उत्पीड़न के उद्देश्य से पीड़ित की सहमति के बिना, ऐसे उदाहरण सहित, जहां पीड़ित अपनी उम्र की वजह से या उसके स्थाई/अस्थाई रूप से मानसिक अक्षमता के कारण सहमति देने में असमर्थ है, किसी पुरुष/महिला को अपने निजी शारीरिक अंगों से स्पर्श**

करना।

- **अनाचार: उन लोगों के बीच यौन संभोग जो एक स्तर पर एक-दूसरे से जुड़े होते हैं, जहां विवाह कानून द्वारा वर्जित है।**

- **वैधानिक बलात्कार: एक ऐसे व्यक्ति के साथ संभोग, जो सहमति की वैधानिक आयु के अंतर्गत आता हो।**

ii. **डेटिंग हिंसा (जैसा कि** 34 U.S.C. 12291(a)(10) **में परिभाषित है) वह हिंसा है, जिसमें यौन संबंध या शारीरिक शोषण या धमकी जैसा शोषण समेत; पर यह इतने तक सीमित नहीं है, एक ऐसे व्यक्ति द्वारा किया गया है जो पीड़ित के साथ रोमांटिक या अंतरंग प्रकृति के सामाजिक संबंध से जुड़ा हुआ है। इस तरह के रिलेशनशिप का अस्तित्व रिपोर्ट करने वाले पक्षकार के बयान और रिलेशनशिप की अवधि, रिलेशनशिपके प्रकार और रिलेशनशिप में शामिल व्यक्तियों के बीच होने वाली बातचीत की पुनरावृति के आधार पर निर्धारित किया जाएगा। डेटिंग हिंसा में घरेलू हिंसा की परिभाषा में कवर किया गया कृत्य शामिल नहीं है।**

iii. **घरेलू हिंसा (जैसा कि** 34 U.S.C. 12291(a)(8) **में परिभाषित है) गुंडागर्दी या आपराधिक दुष्कर्म से जुड़ी हिंसा है, जो निम्नोक्त द्वारा की जाती है:**

- **पीड़ित के वर्तमान या पूर्व पति या अंतरंग साथी;**
- **एक व्यक्ति जिसके साथ पीड़ित का बच्चा है; एक ऐस व्यक्ति जिसके साथ रह रहा/रही हो, या पति या पत्नी या अंतरंग साथी के रूप में साथ रह रहा/रही हो;**
- **एक ऐसा व्यक्ति, जो पीड़ित व्यक्ति के पति या पत्नी के साथ जहां घरेलू या पारिवारिक हिंसा कानूनी क्षेत्राधिकार के तहत आपराधिक हिंसा हुई हो, वहीं रहता है;**
- **वयस्क या युवा पीड़ित के ख़िलाफ़ कोई अन्य व्यक्ति, उस क्षेत्राधिकार, जहां हिंसा का अपराध हुआ, के घरेलू या पारिवारिक हिंसा कानूनों के तहत उस व्यक्ति के कृत्यों से सुरक्षित है।**

iv. **किसी विशिष्ट व्यक्ति का पीछा करना (जैसा कि** 34 **यू.एस.सी.** 12291 **(क)** (30) **में परिभाषित है) एक ऐसे आचरण में लगे रहना है जो किसी उपयुक्त व्यक्ति के लिए, उस व्यक्ति की सुरक्षा या दूसरों की सुरक्षा के लिए डरने का कारण हो; या पर्याप्त भावनात्मक दवाब से ग्रस्त हैं। आचरण का अर्थ दो या दो से अधिक ऐसे काम है, जिसमें पीछा करने वाला व्यक्ति प्रत्यक्ष, परोक्ष रूप से या तीसरे पक्षकार के माध्यम से, अपने किए गए किसी काम, पद्धति, डिवाइस से या किसी साधन से अनुसरण करता है, निगरानी करता है, नज़र बनाए रखता है, धमकी देता है, या संपर्क करता है**

किसी व्यक्ति के बारे में या किसी व्यक्ति की संपत्ति में हस्तक्षेप करता है इत्यादि शामिल हैं, लेकिन इतने तक ही यह सीमित नहीं है। विश्वसनीय व्यक्ति का अर्थ समान परिस्थितियों और पीड़ित के जैसी ही पहचान रखने वाले किसी मुनासिब व्यक्ति से है। वास्तविक तौर पर भावनात्मक संकट से ग्रस्त का अर्थ किसी खास तरह की मानसिक पीड़ा या यंत्रणा, लेकिन जरूरी नहीं कि चिकित्सा या अन्य पेशेवर उपचार या परामर्श की आवश्यकता हो।

C. **टाइटल** IX **से संबंधित विश्वविद्यालय के प्रयासों के समन्वय की ज़िम्मेदारी**

ऑफ़िस ऑफ़ डायवर्सिटी एण्ड इंक्लूशन (ODI) **विश्वविद्यालय की जिम्मेदारियों के समन्वय के लिए जिम्मेदार है, जिसमें इस नीति के बारे में प्रकाशन और शिक्षा समेत; इस नीति के उल्लंघन में यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट पर कार्रवाई देना, रिपोर्ट और लागू जांच के लिए विश्वविद्यालय की कार्रवाई का समन्वय करना, पहचान करना, व्यवहार या प्रणालीगत समस्याओं के किसी भी पैटर्न पता लगाना और प्रक्रिया** CS 27 **के अनुसार सभी प्रासंगिक दस्तावेज़ का रिकॉर्ड रखना शामिल है।**

ऑफ़िस ऑफ़ सिविल राइट्स एंड टाइटल IX, ODI **पर ही आश्रित है, जो टाइटल** IX **संयोजक द्वारा प्रबंधित किया जाता है। विश्वविद्यालय के प्रयासों का प्रबंधन करने के लिए,** Title IX, 20 U.S.C. § 1681 et seq **के साथ अनुपालन करना** Title IX **संयोजक की मुख्य जिम्मेदारी है। इस नीति के उल्लंघन के मामले में इस तरह के प्रयासों में यौन उत्पीड़न सहित यौन भेदभाव के सभी आरोप, कथित टाइटल** IX **उल्लंघन और अन्य यौन दुर्व्यवहार के मामले में विश्वविद्यालय की कार्रवाई को ध्यान में रखते हुए और व्यवहार या प्रणालीगत समस्याओं के किसी भी पैटर्न को पहचानना और कार्रवाई करना शामिल हैं। विश्वविद्यालय की ओर से टाइटल** IX **के तहत सुधारात्मक उपाय करने के लिए टाइटल** IX **संयोजक और उनके विशिष्ट पदाधिकारी के साथ केवल विश्वविद्यालय के अधिकारी होते हैं।**

D. **ज़िम्मेदार कर्मचारी**

यौन उत्पीड़न सहित यौन दुर्व्यवहार से मुक्त माहौल को प्रोत्साहित करने के लिए विश्वविद्यालय की प्रतिबद्धता के समर्थन में, जैसा कि यहां कहा गया है, बहुत ही सीमित अपवाद के साथ, टाइटल IX **संयोजक या उनके पदाधिकारी को यौन उत्पीड़न सहित ऐसे दुर्व्यवहार की रिपोर्ट करने के लिए विश्वविद्यालय को सभी कर्मचारियों की आवश्यकता होती है। आम तौर पर सभी यूनिवर्सिटी कर्मचारी ज़िम्मेदार कर्मचारी होते हैं जब तक कि उनकी नौकरी में पेशेवर गोपनीयता की आवश्यकता नहीं होती है, जैसा कि मानसिक स्वास्थ्य परामर्शदाताओं, चिकित्सकों, नर्सों और पादरी के मामले में होता है। एक विश्वविद्यालय कर्मचारी एक "ज़िम्मेदार कर्मचारी" होता है, जिसका कर्तव्य है कि वह यौन हिंसा या अन्य यौन दुर्व्यवहार की घटनाओं की रिपोर्ट करे या समुदाय का सदस्य जो अपने कर्तव्य का मान रखता है। टाइटल** IX **संयोजक और उनके विशिष्ट पदाधिकारी के अलावा, ज़िम्मेदार कर्मचारियों को**

विश्वविद्यालय की ओर से टाइटल IX के तहत सुधारात्मक उपाय करने का अधिकार नहीं है, लेकिन उन्हें यौन उत्पीड़न सहित यौन दुर्व्यवहार की किसी भी घटना की रिपोर्ट ऑफ़िस ऑफ़ सिविल राइट्स एण्ड टाइटल IX को प्रक्रिया CS 27 के साथ करना ज़रूरी है। यदि किसी ज़िम्मेदार कर्मचारी को यौन दुर्व्यवहार की रिपोर्ट मिलती है, तो कर्मचारी रिपोर्ट करने वाले व्यक्ति को सूचित करेगा कि उस कर्मचारी को ऑफ़िस ऑफ़ सिविल राइट्स एण्ड टाइटल IX को घटना की रिपोर्ट करना होगा, लेकिन टाइटल IX कार्यालय उस सूचना को उतना ही गोपनीय रखेगा जितना कि उसे कानून द्वारा ऐसा करने की अनुमति दी गई है और यह सुनिश्चित करें कि यह केवल उन लोगों के साथ साझा किया जाए जिन्हें जानने ज़रूरी है।

E. **रिपोर्टिंग और प्रारम्भिक समीक्षा**

यह धारा बताती है कि कोई व्यक्ति यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट कैसे कर सकता है और इस तरह की रिपोर्टों की प्रारंभिक समीक्षा से संबंधित प्रक्रियाओं को भी स्थापित कर सकता है जो यह निर्धारित करे कि विश्वविद्यालय इस नीति या अन्य संबंधित विश्वविद्यालय नीति के तहत आरोपों की जांच करेगा या नहीं।

i. **यौन उत्पीड़न की रिपोर्टिंग**

व्यक्ति यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट हो सकता है सीधे ऑफ़िस ऑफ़ सिविल राइट्स एण्ड टाइटल IX की प्रक्रिया CS 27 में उल्लिखित किसी संचार प्रारूप के माध्यम से करें/कर सकते हैं। व्यक्ति सहायक उपाय, अतिरिक्त संसाधनों और/या आंतरिक जांच प्रक्रिया के बारे में अधिक जानने के लिए टाइटल IX कार्यालय से संपर्क कर सकते हैं। विश्वविद्यालय की ऑनलाइन पक्षपात संबंधी रिपोर्टिंग प्रणाली https://www.titleix.pitt.edu/report **सहित शिकायतों को गुमनाम रूप से किया जा सकता है।**

व्यक्ति उपयुक्त विश्वविद्यालय कैंपस पुलिस (धारा VI देखें) को कॉल करके किसी भी आपराधिक आचरण की रिपोर्ट सीधे पिट्सबर्ग पुलिस विश्वविद्यालय में कर सकते हैं। किसी भी विश्वविद्यालय कार्रवाई की शुरूआत आपराधिक आरोपों की संभावना को समाप्त नहीं करती है। समानांतर विश्वविद्यालय और आपराधिक कार्रवाई कोई असामान्य बात नहीं हैं।

जबकि यौन उत्पीड़न समेत और यौन दुर्व्यवहार और भेदभाव की रिपोर्ट जैसा ऊपर वर्णित है और प्रक्रिया CS 27 में रेखांकित चैनलों के माध्यम से की जा सकती है, और इस तरह की कोई भी रिपोर्ट सहायक उपाय की पेश की जा सकती है और पेश किए जाएंगे, इस नीति और प्रक्रिया CS 27 (चाहे औपचारिक प्रक्रिया या अनौपचारिक समाधान के माध्यम से) के लिए जैसा कि टाइटल IX के तहत न्यायिक निर्णय प्रक्रियाएं प्रदान है, के लिए या तो टाइटल IX संयोजक या उसके पदाधिकारी या फिर शिकायतकर्ता को औपचारिक

रूप से शिकायत करनी ज़रूरी है। किसी प्रतिवादी के ख़िलाफ़ यौन उत्पीड़न का आरोप लगाने वाली औपचारिक शिकायत लिखित, हस्ताक्षरित दस्तावेज़ होना चाहिए। यदि यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट गुमनाम तौर पर सबमिट की जाती है या यदि कोई व्यक्ति टाइटल IX संयोजक द्वारा हस्ताक्षरित कोई औपचारिक शिकायत के माध्यम से, जैसा भी उपयुक्त हो, रिपोर्ट सबमिट करता है, इस नीति और प्रक्रिया CS 27 में दी गई अनुमति के तहत किसी भी प्रक्रिया में एक शिकायतकर्ता के रूप में भाग नहीं लेना चाहता है, तो भी उस रिपोर्ट की जांच की जा सकती है और न्यायिक निर्णय दिया जा सकता है। आवश्यकताएँ, जैसा कि इस पूरी नीति में और आगे नीचे चर्चा की गई है, केवल इस नीति से संबंधित हैं। उन नीतियों की आवश्यकताओं के लिए कृपया अन्य प्रासंगिक विश्वविद्यालय नीतियों (विश्वविद्यालय नीति CS 20 यौन दुर्व्यवहार और विश्वविद्यालय नीति CS 07, ग़ैर-भेदभाव, समान अवसर और सकारात्मक कार्रवाई सहित) से परामर्श करें।

यौन उत्पीड़न सहित, यौन दुर्व्यवहार और भेदभाव की रिपोर्ट मिलने पर सहायक उपायों की पेशकश की जाएगी। असाधारण परिस्थितियों में, विश्वविद्यालय इस नीति के तहत किसी भी औपचारिक शिकायत पर न्यायिक निर्णय देने से पहले प्रतिवादी उसे हटा सकता है, अगर व्यक्तिगत सुरक्षा और जोखिम का विश्लेषण करने के बाद विश्वविद्यालय निर्णय लेता है कि यौन उत्पीड़न के आरोपों से उत्पन्न किसी भी व्यक्ति के शारीरिक स्वास्थ्य या सुरक्षा के लिए प्रतिवादी एक तत्काल खतरा है। आपातकालीन तौर पर हटाते समय, विश्वविद्यालय प्रतिवादी को नोटिस देगा और हटाने के तुरंत बाद निर्णय को चुनौती देने का अवसर प्रदान करेगा।

ii. **प्राथमिक जांच**

जब कोई भी भेदभाव, यौन दुर्व्यवहार आरोप लगाते हुए या यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट टाइटल IX संयोजक द्वारा प्राप्त ही जाती है, तो रिपोर्ट की समीक्षा की जाएगी और यह निर्धारित किया जाएगा कि इस नीति के तहत आरोप सही हैं या नहीं, कहीं यौन उत्पीड़न के आरोपों में एक या एक से अधिक अलग-अलग विश्वविद्यालय नीतियों (विश्वविद्यालय नीति CS 20, यौन दुर्व्यवहार और विश्वविद्यालय नीति CS 07, गैर-भेदभाव, समान अवसर और सकारात्मक कार्रवाई सहित) के तहत यौन दुर्व्यवहार या भेदभाव का कोई अन्य रूप तो नहीं हैं। यदि यह निर्धारित किया जाता है कि रिपोर्ट में विश्वविद्यालय नीति का एक संभावित उल्लंघन शामिल है, तो आरोपों की समीक्षा करते हुए, जांच और आरोप के न्यायिक निर्णय की प्रक्रिया उपयुक्त विश्वविद्यालय नीति और प्रक्रिया के अनुसार आगे बढ़ेगी।

F. **टाइटल IX के तहत यौन उत्पीड़न की औपचारिक शिकायतों का न्यायिक निर्णय देना**

जब कोई औपचारिक शिकायत सबमिट की जाती है, तो शिकायतकर्ता और प्रतिवादी दोनों को आरोपों और अन्य पक्षकारों की पहचान के लिए नोटिस प्राप्त होगी। इस नीति के तहत औपचारिक शिकायत के

पूरे न्यायिक निर्णाट के दौरान सभी पक्षकारों के साथ समान व्यवहार किया जाएगा। औपचारिक शिकायत दर्ज करना और जांच करने का मतलब आरोपों को सत्य मानना कतई नहीं है। विश्वविद्यालय जांच और/या न्यायिक निर्णय से पहले आरोपों के बारे में किसी तरह का अनुमान नहीं लगाएगा।

प्रतिवादी को इस नीति के तहत तब तक ज़िम्मेदार नहीं माना जाता है जब तक कि ज़िम्मेदार के बारे में कोई निर्णय नहीं ले लिया जाता है, लेकिन आरोपों को साबित करने के लिए शिकायतकर्ता पर कोई बोझ नहीं होता है, बल्कि, आरोपों का मूल्यांकन करने और न्यायिक निर्णय देने के लिए बोझ विश्वविद्यालय पर होता है। विश्वविद्यालय इस नीति के तहत सभी औपचारिक शिकायतों पर न्यायिक निर्णय के लिए साक्ष्य मानक की अधिकता का उपयोग करेगा। साक्ष्य मानक की अधिकता का अर्थ है, ऐसा नहीं है कि कथित अपराध हुआ है, बल्कि इसकी कहीं अधिक संभावना है।

जैसा कि नीचे चर्चा की गई हैं मामला अनौपचारिक समाधान या औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के माध्यम से आगे बढ़ सकती है। भले ही कोई मामला अनौपचारिक समाधान या औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के माध्यम से आगे बढ़ता है, विश्वविद्यालय सभी पक्षकारों के साथ समान व्यवहार करेगा और यथोचित तात्कालिक समय-सीमा में मामलों को हल करने के लिए नेकनीयती से काम करेगा। ध्यान दें: इस प्रक्रिया में समुचित कारण के लिए समय की देरी या विस्तार आवश्यक हो सकता है।

i. **अनौपचारिक समाधान**

अनौपचारिक समाधान प्रक्रिया पक्षकारों को एक औपचारिक रूप से शिकायत के समाधान के लिए व्यापक विकल्प प्रदान करती है। नीचे उल्लिखित पूर्ण औपचारिक शिकायत प्रक्रिया में भाग लेने के लिए इस प्रक्रिया को एक स्वैच्छिक विकल्प के रूप में प्रदान किया जाता है। अनौपचारिक समाधान प्रक्रिया पूरी तरह से स्वैच्छिक है और आरोप (आरोपों) पर चर्चा करने के लिए एक उपयुक्त प्रक्रिया पर सहमत होने के लिए पक्षकारों को लचीलापन प्रदान करने का इरादा रखता है।

जैसा कि प्रक्रिया CS 27 **में वर्णित है। यदि शिकायतकर्ता अनौपचारिक समाधान चाहता है और प्रतिवादी इससे सहमत होता है, तो यह प्रक्रिया अनौपचारिक समाधान प्रक्रिया के माध्यम से आगे बढ़ेगी। औपचारिक शिकायत के अंतिम न्यायिक निर्णय से पहले किसी भी समय कोई भी पक्षकार अनौपचारिक समाधान प्रक्रिया में भाग लेना बंद करने को चुन सकता है, इस बिंदु पर यह मामला औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के तहत आगे बढ़ेगा। यौन उत्पीड़न के आरोपों से जुड़े मामलों में जहां शिकायतकर्ता एक विश्वविद्यालय का छात्र है और प्रतिवादी विश्वविद्यालय का कर्मचारी है, वहां अनौपचारिक समाधान की अनुमति नहीं है।**

ii. **औपचारिक शिकायत प्रक्रिया**

यदि मामला औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के माध्यम से आगे बढ़ता है, तो प्रक्रिया CS 27 में उल्लिखित प्रक्रिया के अनुरूप विश्वविद्यालय मामले की जांच करेगा और न्यायिक निर्णय देगा। औपचारिक शिकायत की जांच का काम एक जांचकर्ता को सौंपा जाएगा और वह एक ऐसी जांच रिपोर्ट को पूरा करने के लिए जिम्मेदार होगा, जो निष्पक्ष रूप से प्रमाणों को संक्षेप में प्रस्तुत करता हो। इस बिंदु पर पक्षकारों के पास लिखित रूप में समीक्षा करने और जवाब देने का अवसर होगा। रिपोर्ट को अंतिम रूप दे दिए जाने पर, मामला लाइव सुनवाई (चाहे व्यक्तिगत या वर्चुअल रूप से) में आगे बढ़ेगा, जिसकी देखरेख एक निर्णय-निर्माता द्वारा की जाती है, जो इस बात का निर्धारण करेगा कि इस नीति का उल्लंघन करने के लिए प्रतिवादी ज़िम्मेदार है या नहीं। प्रक्रिया CS 27 इस सुनवाई के बारे में विवरण प्रदान करता है।

सभी प्रासंगिक साक्ष्य का एक वस्तुपरक मूल्यांकन को पूरा करने के बाद ही निर्णय-निर्माता इस निर्णय तक पहुंचेगा। प्रक्रिया CS 27 में प्रदान की गई प्रक्रिया के अनुरूप पक्षकारों को निर्णय-निर्माता के निर्णय के बारे में सूचित किया जाएगा।

iii. **अपील**

यदि कोई मामला औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के माध्यम से आगे बढ़ता है, तो एक बार ज़िम्मेदारी तय हो जाने के बाद, कोई भी पक्षकार प्रक्रिया CS 27 में उल्लिखित प्रक्रिया के अनुरूप परिणाम के लिए अपील कर सकता है। ध्यान दें: अनौपचारिक प्रक्रिया के माध्यम से अंतिम निर्णय से संबंधित अपील उपलब्ध नहीं होते हैं।

iv. **प्रतिबंध और प्रतिकार**

यदि कोई प्रतिवादी इस नीति (चाहे अनौपचारिक समाधान प्रक्रिया हो या औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के माध्यम से) के उल्लंघन के लिए जिम्मेदार पाया जाता है, तो प्रक्रिया CS 27 में दी गई जानकारी के अनुरूप, प्रतिबंधों को यथोचित रूप में जारी किया जा सकता है। प्रतिबंध तब तक लागू नहीं होगा, जब तक कि शिकायत प्रक्रिया पूरी नहीं हो जाती, तब तक के लिए जब तक कि परिणाम की अपील के लिए समय समाप्त नहीं हो जाता या जब तक कि किसी भी ऐसी अपील के संबंध में कोई निर्णय नहीं ले लिया जाता।

प्रतिबंधों के अलावा, इस निर्णय पर कि इस नीति का उल्लंघन करने के लिए प्रतिवादी ज़िम्मेदार है, तो शिकायतकर्ता के लिए एक शैक्षिक कार्यक्रम या गतिविधि में समान पहुंच को जारी करने या संरक्षित करने के लिए डिज़ाइन किया गया कुछ प्रतिकार प्रदान किया जा सकता है।

G. **प्रतिशोध**

इस नीति के तहत एक औपचारिक शिकायत पर न्यायिक निर्णय देने की प्रक्रिया में किसी पक्षकार या गवाह के रूप में शामिल किसी के भी ख़िलाफ़ प्रतिशोध को विश्वविद्यालय सख्ती से निषिद्ध करता है। चूंकि इस नीति के तहत किसी व्यक्ति ने विश्वविद्यालय की ओर से कोई काम किया, किसी जांच, कार्रवाई या सुनवाई के लिए कोई रिपोर्ट दर्ज़ की या शिकायत की, गवाही दी, सहायता की या किसी भी तरीके से उसमें भाग लिया या भाग लेने से इनकार कर दिया तो टाइटल IX **या इस नीति द्वारा सुरक्षित किसी भी अधिकार या विशेषाधिकार के साथ, किसी भी व्यक्ति की ओर से किए गए कार्यों के लिए दखल देने के उद्देश्य से किसी व्यक्ति को डराना, धमकाना, विवश करना या भेदभाव करना; लेकिन यह इतने तक ही सीमित नहीं है; प्रतिशोध में शामिल है।**

विश्वविद्यालय रिपोर्ट की गई प्रतिशोध की सभी कार्रवाइयों की जांच करेगा। प्रतिशोध का आरोप लगाने वाली शिकायतें विश्वविद्यालय शिकायत प्रक्रियाओं के अनुसार दायर की जा सकती हैं जैसा कि प्रक्रिया CS 27 **में ज़िक्र है। साक्ष्य द्वारा समर्थित सभी रिपोर्ट, यौन उत्पीड़न की अंतर्निहित औपचारिक शिकायत का परिणाम चाहे कुछ भी हो, नीति** CS 20, **यौन दुर्व्यवहार के तहत अनुशासनात्मक कार्रवाई और समाधान के लिए भेजी जाएगी।**

संशोधन के तहत संरक्षित अधिकारों की कवायद इस धारा के तहत प्रतिशोध का गठन नहीं करती है।

H. **गोपनीयता**

विश्वविद्यालय इस नीति के तहत किसी भी शिकायतकर्ता, प्रतिवादी और गवाह की पहचान के साथ मामलों की जांच और न्यायिक निर्णय को गोपनीय रखेगा, सिवाय परिवार शिक्षा अधिकार और गोपनीयता अधिनियम (फ़ैमिली एजुकेशन राइट्स एण्ड प्राइवसी ऐक्ट, FERPA) **के द्वारा अनुमति दिए जाने पर, या क़ानून द्वारा आवश्यकता के अनुसार या उस आधार पर टाइटल** IX **के उद्देश्यों को पूरा करने के लिए, जिसमें किसी भी जाँच, सुनवाई या न्यायिक कार्रवाई का संचालन शामिल है।**

I. रिकॉर्ड सहेज कर रखना

विश्वविद्यालय को दस्तावेज़ के निर्माण की तारीख से शुरू होकर न्यूनतम सात (7) **वर्षों के लिए टाइटल** IX **जांच संबंधित रिकॉर्ड को सहेज कर रखना चाहिए। विशिष्ट दस्तावेज़, जिसका रखरखाव करना निहायत ज़रूरी है: इसमें जांच/निर्णय, रिकॉर्डिंग्स/अनुलिपियां, प्रतिबंध, प्रतिकार, अपील, अनौपचारिक समाधान, प्रशिक्षण सामग्री और सहायक उपाय शामिल हैं। इस तरह के दस्तावेज़ों का रखरखे** ODI **द्वारा किया जाएगा।**

J. **शिक्षा और प्रशिक्षण**

विश्वविद्यालय में सभी स्टाफ़, फैकल्टी, स्नातक शिक्षण और अनुसंधान सहायक, अधिकारी, फैकल्टी प्रशासक, स्टाफ़ प्रशासक, अनुसंधान सहयोगी, और पोस्ट-डॉक्टरल स्कॉलर और सहयोगियों के लिए भेदभाव और उत्पीड़न निवारण और नियुक्ति पर प्रतिक्रिया प्रशिक्षण पूरा करने के लिए आवश्यक है, और इसके बाद हर चार साल में कम से कम एक बार। टाइटल IX **उल्लंघन की रिपोर्ट के लिए काम करने और/या हल करने वाले सभी स्टाफ़ (सलाहकारों के अलावा) को कम से कम** 8 **घंटे का प्रशिक्षण पूरा करना होगा।**

इसके अलावा, ODI **फैकल्टी, स्टाफ़ और छात्रों सहित विश्वविद्यालय समुदाय के सभी सदस्यों को इस नीति से संबंधित अतिरिक्त प्रशिक्षण और शैक्षिक संसाधन प्रदान करेगा, जिसमें उदाहरण और अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न शामिल हैं। परिभाषा, विश्वविद्यालय के कर्मचारियों में से कौन एक ज़िम्मेदार कर्मचारी है और इस नीति के उल्लंघन के रिपोर्टिंग के लिए अलग-अलग साधन पर ध्यान केंद्रित करेगा।**

ODI **की पेशकश की गई ट्रेनिंग निम्नलिखित वेबसाइट पर देखी जा सकती है:**
https://www.diversity.pitt.edu/education/odi-offered-trainings.

V. प्रबंधन और ज़िम्मेदारियां

A. निर्णय-निर्माता: की निम्न ज़िम्मेदारी है (1) **औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के लिए लाइव सुनवाई आयोजित करना, जिसमें शिष्टचार के नियमों को लागू करना, पक्षकारों और गवाहों के प्रासंगिक क्रॉस-परीक्षण की अनुमति देना, प्रश्नों और साक्ष्य से संबंधित प्रासंगिकता का निर्धारण करना और आवश्यकतानुसार पक्षकार और गवाह से सीधे सवाल करना, और** (2) **ज़िम्मेदारी का निर्धारण करने और यथोचित प्रतिबंधों को जारी करना तथा प्रक्रिया** CS 27 **में उल्लिखित प्रक्रिया के अनुरूप सभी प्रक्रिया और निष्कर्षों के सार का एक लिखित रिपोर्ट बनाना।**

B. जांचकर्ता: औपचारिक शिकायत प्रक्रिया के माध्यम से औपचारिक शिकायतों की जांच के लिए ज़िम्मेदार है और प्रक्रिया CS 27 **में उल्लिखित प्रक्रिया के अनुरूप एक जांच रिपोर्ट को पूरा करने के लिए प्रासंगिक सभी साक्ष्यों का निष्पक्ष रूप से सार बनाना।**

C. ODI: इस नीति के बारे में प्रकाशन और शिक्षा सहित विश्वविद्यालय की ज़िम्मेदारियों के समन्वय के लिए ODI **ज़िम्मेदार है, इस नीति के उल्लंघन में यौन उत्पीड़न की रिपोर्टों पर कार्रवाई करने, रिपोर्ट और जांच के लिए लागू किए जाने योग्य विश्वविद्यालय की कार्रवाई का समन्वय करना, प्रक्रिया** CS 27 **के अनुसार सभी प्रासंगिक दस्तावेज़ का रिकॉर्ड रखते हुए**

व्यवहार या प्रणालीगत समस्याओं के किसी भी पैटर्न की पहचान करना और उसका पता।

D. टाइटल IX संयोजक: **एक ऐसा विश्वविद्यालय कर्मचारी है, जो टाइटल** IX, 20 U.S.C § 1681 et seq **के तहत ज़िम्मेदारियों का पालन करने के लिए विश्वविद्यालय के प्रयासों का समन्वय करता है, इस नीति के उल्लंघन में यौन भेदभाव के सभी आरोपों को कवर करना, जो कथित टाइटल** IX **उल्लंघनों के लिए विश्वविद्यालय की कार्रवाई की देखरेख करता है, और जो व्यवहार या प्रणालीगत समस्याओं के किसी भी पैटर्न की पहचान और पता करता है।**

VI. संपर्क संबंधी जानकारी/सार्वजनिक पहुंच क्षमता

इस नीति को सामुदायिक मानकों के तहत नीति विकास और प्रबंधन कार्यालय (ऑफ़िस ऑफ़ पॉलिसी डेवलपमेंट एण्ड मैनेजमेंट) वेबसाइट https://policy.pitt.edu **में पोस्ट किया जाता है।**

विश्वविद्यालय समुदाय के सदस्यों को इस नीति के अनुपालन से संबंधित कर्तव्यों को समझने के साथ सहायता के लिए ODI **से संपर्क करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।** ODI **से** (412) 648-7860 **टेलीफ़ोन पर या** diversity@pitt.edu **पर ईमेल द्वारा संपर्क किया जा सकता है।**

ODI **के बारे में अधिक जानकारी यहां से प्राप्त की जा सकती है**: http://www.diversity.pitt.edu/ .

क्षेत्रीय परिसर का टाइटल IX **संपर्क**
ब्रैडफोर्ड: 814-362-7513
ग्रीन्सबर्ग: 724-836-9902
जॉन्सटाउन: 814-269-7991
टाइटसविले: 814-827-4474

पिट्सबर्ग विश्वविद्यालय कैंपस पुलिस फ़ोन नंबर:
ब्रैडफोर्ड: 814-368-3211
ग्रीन्सबर्ग: 724-836-9865
जॉन्सटाउन: 814-269-7005
पिट्सबर्ग: 412-624-2121
टाइटसविले: 814-827-4488

इस नीति के तहत शिकायत दर्ज करने के बारे में जानकारी के लिए, कृपया प्रक्रिया CS 27 **देखें।**

VII. संबंधित अधिकारी

[विश्वविद्यालय नीति CS 07 (पूर्व में 07-01-03), ग़ैर-भेदभाव, समान अवसर और सकारात्मक कार्रवाई]

[विश्वविद्यालय नीति CS 20 (पूर्व में 06-05-01), यौन दुर्व्यवहार]

[विश्वविद्यालय प्रक्रिया CS 27, टाइटल IX]